

	<b>Anexo 3: Matriz de responsabilidades del Sistema de Gestión de Equidad de Género</b>	<b>Código: SNEST-MEG-MANUAL</b>
	<b>Referencia: MEG 2003: 4.1.3, 4.1.4, 4.4.2 y 4.4.3.</b>	<b>Revisión: 1</b>
		<b>Página 1 de 3</b>

REQUISITO	CONTENIDO	RESPONSABLE NIVEL CENTRAL	RESPONSABLE INSTITUTO TECNOLÓGICO	EVIDENCIAS
4.1.1	Política de equidad de género	Director/a General Comité central de Equidad de Género	Director/a Comité de Equidad de Género	Manual del Sistema de Gestión de equidad de género SNEST-MEG-MANUAL Política de Equidad de Género
4.1.2	Acciones afirmativas y/o a favor del personal	Director/a General Comité central de Equidad de Género	Comité de Equidad de Género	Informe técnico diagnóstico institucional. Planeación de las acciones afirmativas y/o a favor del personal SNEST-MEG-FO-02
4.1.3	Objetivos y metas organizacionales	Director/a General Comité central de Equidad de Género	Subdirectores/as, Jefes/as de departamento, Comité de equidad de género	Matriz para identificación de objetivos y metas del SGEg y su planeación SNEST-MEG-FO-01
4.1.4	Planeación	Director/a General Comité central de Equidad de Género	Subdirectores/as, Jefes/as de departamento Comité de Equidad de Género	Plan de trabajo para la implementación del SGEg Programa de Trabajo Anual Programa Operativo Anual
4.2.1	Responsabilidad y autoridad	Director/a General Comité central de Equidad de Género	Director/a Subdirectores/as de planeación Comité de Equidad de Género	Matriz de responsabilidades y autoridades del SGEg Plan de trabajo para la implementación del SGEg Organigrama del Instituto Tecnológico Organigrama de la DGEST Nombramiento del coordinador del SGEg
4.2.2	Coordinador de equidad de género	Director/a General	Director/a	
4.2.3	Comité de equidad de género	Director/a General	Director/a	Acta de la integración del comité de EG de los IT'S y acta de integración del comité central de equidad de género
4.2.4	Documentación del sistema de gestión de equidad de género	Comité central de Equidad de Género	Comité de Equidad de Género	Manual del Sistema de Gestión de Equidad de Género SNEST-MEG-MANUAL
4.2.5	Revisión y aprobación de documentos	Responsables de área, Comité central de equidad de género, Dirección General .	Comité de equidad de género y Responsables de Area.	Procedimiento para el control de documentos SNEST-MEG-PR-005 Tabla de Aprobación y Autorización de documentos SNEST-MEG-PR-005-01
4.3.1	Reclutamiento y selección de personal	Dirección de Recursos Humanos	Departamento de Recursos Humanos.	Procedimiento de Sistema de Gestión de Calidad para reclutamiento y selección de personal en los Institutos Tecnológicos. Manual de Organización.

**Toda copia en PAPEL es un “Documento No Controlado” a excepción del original.**

	<b>Anexo 3: Matriz de responsabilidades del Sistema de Gestión de Equidad de Género</b>	<b>Código:</b> <b>SNEST-MEG-MANUAL</b>
	<b>Referencia: MEG 2003: 4.1.3, 4.1.4, 4.4.2 y 4.4.3.</b>	<b>Revisión: 1</b>
		<b>Página 2 de 3</b>

<b>4.3.2</b>	Capacitación	Dirección de Capacitación y desarrollo.	Departamento de Recursos Humanos Departamento de Desarrollo Académico	<b>Convocatorias de puestos vacantes</b> <b>Procedimiento del Sistema de Gestión de Calidad para actualización profesional y formación docente.</b> <b>Procedimiento del SGC para Formación y Desarrollo de Directivos y/o personal de apoyo a la educación del SNEST</b> <b>Programas de capacitación anuales.</b>
<b>4.3.3</b>	Desarrollo profesional	Dirección de Desarrollo Profesional.	Departamento de Desarrollo Académico Departamento de Recursos Humanos	<b>Procedimiento del Sistema de Gestión de Calidad para la Evaluación al Desempeño docente.</b> <b>Evaluación del Desempeño no docente en los Institutos Tecnológicos.</b> <b>Convocatoria para el proyecto promocional en los Institutos Tecnológicos</b> <b>Proceso promocional del personal no docente.</b>
<b>4.3.4</b>	Igualdad de oportunidades y compensaciones	Director/a General Comité central de Equidad de Género	Director/a Comité de Equidad de Género	<b>Política de equidad de género.</b> <b>Procedimiento para atender dar seguimiento, investigar y sancionar situaciones de discriminación SNEST-MEG-PR-004.</b> <b>Tabuladores salariales (Plazas y puestos)</b>
<b>4.3.5</b>	Vida familiar	Director/a General Comité central de Equidad de Género	Director/a Jefa/e de Recursos Humanos Jefa/e de Planeación Jefa/e de comunicación y difusión	<b>Horario de actividades</b> <b>Calendario escolar</b> <b>Festividades del día del niño</b>
<b>4.3.6</b>	Ambiente y salud en el trabajo	Director/a General Comité central de Equidad de Género	Director/a Comité de Equidad de Género	<b>Planeación de las acciones afirmativas y/o a favor del personal SNEST-MEG-FO-02</b> <b>Matriz para identificación de objetivos y metas del SGE y su planeación SNEST-MEG-FO-01</b> <b>Memorias fotográficas de eventos sociales</b>
<b>4.3.7</b>	Hostigamiento sexual	Director/a General Comité central de Equidad de Género.	Director/a Comité de Equidad de Género	<b>Política de equidad de género.</b> <b>Procedimiento para atender, investigar dar seguimiento y sancionar situaciones de hostigamiento sexual SNEST-MEG-PR-003</b>
<b>4.3.8</b>	Sensibilidad en equidad de género	Director/a General Comité central de Equidad de Género	Director/a Comité de Equidad de Género	<b>Programa de sensibilización en Equidad de género</b>
<b>4.4.1</b>	Evaluación del sistema	Director/a General	Director/a	<b>Procedimiento para realización de auditorías</b>

**Toda copia en PAPEL es un “Documento No Controlado” a excepción del original.**

	<b>Anexo 3: Matriz de responsabilidades del Sistema de Gestión de Equidad de Género</b>	<b>Código: SNEST-MEG-MANUAL</b>
	<b>Referencia: MEG 2003: 4.1.3, 4.1.4, 4.4.2 y 4.4.3.</b>	<b>Revisión: 1</b>
		<b>Página 3 de 3</b>

	de gestión de equidad de género	Comité central de Equidad de Género	Comité de Equidad de Género	internas al SGEN SNEST-MEG-PR-002. Acciones Correctivas Programa anual de trabajo del SGEN Procedimiento para auditoría interna al SGEN SNEST-MEG-PR-002. Planeación de las acciones afirmativas y/o a favor del personal SNEST-MEG-FO-02
<b>4.4.2</b>	Seguimiento de acciones	Coordinador/a de comité central de Equidad de Género	Director/a Coordinador/a de Equidad de Género	Matriz para identificación de objetivos y metas del SGEN y su planeación SNEST-MEG-FO-01
<b>4.4.3</b>	Indicadores de género	Comité central de Equidad de Género	Comité de Equidad de Género	Revisión por la dirección al SGEN SNEST-MEG-IT-002
<b>4.4.4</b>	Áreas de oportunidad	Comité central de Equidad de Género	Comité de Equidad de Género	Revisión por la dirección al SGEN SNEST-MEG-IT-002
<b>4.4.4.1</b>	Revisión por la dirección	Director/a General Comité central de Equidad de Género	Director/a Coordinador/a de Equidad de Género	Revisión por la dirección al SGEN SNEST-MEG-IT-002