

	<b>Matriz para identificación de objetivos y metas del SGEG y su planeación</b>	Código: SNIT-MEG-FO-01
	Referencia: MEG 2012: 4.1.3, 4.1.4, 4.4.2 y 4.4.3.	Revisión: 1
		Página 1 de 4

Fecha de elaboración: 28 DE AGOSTO DE 2013

Responsable de la elaboración: Dirección de Programas de Innovación y Calidad

INSTITUCIÓN: NIVEL CENTRAL

<b>Visión:</b> Ser uno de los pilares fundamentales en el desarrollo sostenido, sustentable y equitativo de la nación.	<b>Misión:</b> Ofrecer servicios de educación superior tecnológica de calidad, con cobertura nacional, pertinente y equitativa, que coadyuve a la conformación de una sociedad más justa y humana.
<b>Política de Equidad de Género:</b> “El SNIT manifiesta el compromiso de defender los derechos humanos del personal, combatir la discriminación, promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, establecer acciones para la prevención, atención y sanción de cualquier tipo de hostigamiento, generar un ambiente organizacional libre de violencia, promover la conciliación de la vida laboral con la vida personal y familiar, asumiendo acciones de responsabilidad social hacia los grupos de interés del sistema”	
<b>Objetivo:</b> Crear una Cultura Institucional de respeto e igualdad, fundamentada en la equidad de género y defensa de los derechos humanos, la cual genere un ambiente organizacional sano.	

META 1	INDICADORES	ACTIVIDADES		2013					2014					RESPONSABLES		
				A	S	O	N	D	E	F	M	A	M		J	J
Sensibilizar al personal de instituto en: Procedimiento de Quejas y Peticiones del SGEG, Temática Equidad de Género y Derechos Humanos	Personal Capacitado Personal total de la Institución	Diseñar e Implementar Campaña de Difusión del MEG 2012.	P												COMITÉ DE EQUIDAD DE GENERO/ Comunicación y Difusión	
			R											Recursos Humanos/CEG		
		Incorporar en PAC 2014 cursos relacionados al SGEG y Derechos Humanos.	P													
			R													
	100%	Crear material para pláticas 5-5-1 para los departamentos.	P												Áreas de la institución/CEG	
			R													
		Realizar Reuniones departamentales para sensibilización del personal.	P													
			R													



## Matriz para identificación de objetivos y metas del SGEG y su planeación

Código:  
SNIT-MEG-FO-01

Referencia: MEG 2012: 4.1.3, 4.1.4, 4.4.2 y 4.4.3.

Revisión: 1

Página 2 de 4

META 2	INDICADORES		ACTIVIDADES	2013					2014					RESPONSABLES				
				A	S	O	N	D	E	F	M	A	M		J	J		
Disminuir un 5% el índice de hostigamiento sexual	Índice de hostigamiento sexual	Valor 2012	Meta 2013	Aplicar la encuesta para determinar el índice de hostigamiento sexual.	P												Recursos Humanos/ Coordinador (a) de Equidad de Género	
				R														
				Realizar un análisis de los resultados de la encuesta para determinar el índice de hostigamiento (determinar la causa raíz de los diferentes tipos de hostigamiento que imperan en la institución)	P													COMITÉ DE EQUIDAD DE GÉNERO
				R														
				Determinar en implementar acciones para mejorar las condiciones de hostigamiento sexual.	P													COMITÉ DE EQUIDAD DE GÉNERO
				R														
				Seguimiento a la implementación de acciones	P													COMITÉ DE EQUIDAD DE GÉNERO
				R														



# Matriz para identificación de objetivos y metas del SGEG y su planeación

Código:  
SNIT-MEG-FO-01

Referencia: MEG 2012: 4.1.3, 4.1.4, 4.4.2 y 4.4.3.

Revisión: 1

Página 3 de 4

META 3	INDICADORES		ACTIVIDADES	2013					2014					RESPONSABLES				
				A	S	O	N	D	E	F	M	A	M		J	J		
Aumentar un 10% la calificación en la encuesta de ambiente organizacional. (rubros discriminación en la institución y calidad de vida)	Calificación en la encuesta de ambiente organizacional	Valor 2013	Meta 2014	Aplicar la encuesta de ambiente organizacional	P												Recursos Humanos/ CEG	
				R														
				Análisis de los aspectos que se evalúan en la encuesta.	P													Recursos Humanos/ CEG
					R													
				Determinar acciones necesarias para aumentar la calificación en los aspectos con menor puntaje.	P													COMITÉ DE EQUIDAD DE GENERO/Áreas de la institución
					R													
			Implementar acciones determinadas para mejorar la calificación en la encuesta de ambiente laboral.	P													Áreas de la institución/CEG	
				R														
			Seguimiento a la implementación de acciones.	P													Coordinador (a) de Equidad de Género	
				R														



# Matriz para identificación de objetivos y metas del SGEG y su planeación

Código:  
SNIT-MEG-FO-01

Referencia: MEG 2012: 4.1.3, 4.1.4, 4.4.2 y 4.4.3.

Revisión: 1

Página 4 de 4

META 4	INDICADORES		ACTIVIDADES	2013					2014					RESPONSABLES				
				A	S	O	N	D	E	F	M	A	M		J	J		
Aumentar un 5% la percepción de la igualdad de oportunidades de las mujeres	Calificación en la encuesta de ambiente organizacional	Valor 2013	Meta 2014	Aplicar la encuesta de ambiente organizacional	P												Recursos Humanos/ CEG	
				R														
						Análisis de la percepción que se evalúan en la encuesta.	P											Recursos Humanos/ CEG
						R												
						Determinar acciones necesarias para aumentar la percepción.	P											COMITÉ DE EQUIDAD DE GENERO/Áreas de la institución
						R												
						Implementar acciones determinadas para mejorar la percepción.	P											Áreas de la institución/CEG
						R												
						Seguimiento a la implementación de acciones.	P											Coordinador (a) de Equidad de Género
						R												

Elaboró

Autorizó

M. en A. María Teresa López Aburto  
Coordinadora del Sistema de Gestión de Equidad de Género

MC. José Alfredo González Linares  
Director de Programas de Innovación y Calidad