**CUESTIONARIO DE SEGUIMIENTO DE EGRESADOS**

**TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO**

**INSTITUTO TECNOLÓGICO DE CANCÚN**

El buen desempeño de los individuos en su práctica profesional, es el éxito de la Institución que los ha preparado. El Seguimiento de Egresados es "el conjunto de acciones realizadas” (por la institución) tendientes a mantener una comunicación constante con sus egresados y con los sectores de empleadores de la zona de influencia con el propósito de conocer la pertinencia y la formación obtenida por nuestros egresados en su formación académica y su competencia laboral, para que a partir de ello se instrumenten las estrategias de mejora continua.

Por lo antes expuesto agradecemos de antemano su valioso apoyo al respecto y le solicitamos de la manera más atenta, tenga a bien contestar el cuestionario adjunto, lo que nos permitirá retroalimentar la pertinencia de las carreras que se ofrecen en el instituto y coadyuvar a constituir una estrategia táctica que logre, con base en los resultados, adecuar los planes de estudio a la oferta laboral.

La información que nos proporcione será estrictamente confidencial y con fines únicamente estadísticos.

**Instrucciones:**

Por favor lea cuidadosamente y conteste este cuestionario de la siguiente manera,   
según sea el caso:

1. En el caso de preguntas cerradas, marque la que considere apropiada con una “X” mayúscula.
2. En las preguntas de valoración poner una “X” en la ponderación que considere apropiada.
3. En los casos de preguntas abiertas dejamos un espacio para que usted escriba con   
   mayúscula una respuesta (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_).
4. Al final anexamos un inciso para comentarios y sugerencias, le agradeceremos anote ahí lo que considere prudente para mejorar nuestro sistema educativo o bien los temas que, a su juicio, omitimos en el cuestionario.
5. El número de folio es llenado por el departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación (GTyV).

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1. Datos generales de la empresa u organismo.** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sector: | Público | | | | | | |  | Privado | |  | | Social | | |  | |
| Giro o actividad principal de la empresa u organismo: | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | |
| Razón Social: | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Domicilio: | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | Calle | | | | | | | | Número | | | Colonia | | | | | C.P. | |
| Ciudad: | |  | | | | | Municipio: | | |  | | | | | | | Estado: | |  | |
| Teléfono: | |  | | | | | E-mail de la empresa: | | | | | | |  | | | | | | |
|  | |  | | | | |  | | | | | | |  | | | | | | |
| Página web de la empresa: | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | |
| Nombre del Jefe inmediato: | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | |
| Puesto del Jefe inmediato: | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | |
| E-mail del Jefe inmediato: | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **2. Sector Económico de la Empresa u Organización:** | | | |
| Primario: |  | ¿Cuál? |  |
|  |  |  |  |
| Secundario: |  | ¿Cuál? |  |
|  |  |  |  |
| Terciario: |  | ¿Cuál? |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **3. Tamaño de la empresa u organización:** | | | | | | | |
| Microempresa (1-30) |  | Pequeña (31-100) |  | Mediana (101-500) |  | Grande (más de 500 |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **4. Ubicación laboral de los egresados:** | |
| ¿Cuántos profesionistas con nivel de licenciatura laboran en su organización? |  |
| De los profesionistas que laboran en su organización, ¿Cuántos son egresados del Instituto Tecnológico de Cancún? |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ¿Qué nivel jerárquico ocupa en su organización el egresado que le proporciono esta encuesta? | | | | | |
| Técnico o auxiliar |  | Supervisor (a) |  | Jefe (a) de área |  |
|  |  |  |  |  |  |
| Directivo (a) |  | Funcionario (a) |  | Empresario (a) |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **5. Relación del trabajo con el área de formación del egresado:** | | | | | | | | | | | |
| 0% |  | 20% |  | 40% |  | 60% |  | 80% |  | 100% |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **6. ¿En qué proporción calificaría el desempeño del egresado cuando recién lo contrato?** | | | | | | | | | | | |
| 0% |  | 20% |  | 40% |  | 60% |  | 80% |  | 100% |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **7. ¿Cuándo contrato al colaborador que le entrego esta encuesta, ya había egresado de la carrera que estudiaba en esta institución?** | | | | | | | | | | | |
| Si |  | No |  |  |  | No lo se |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **8. ¿En qué proporción, su organización, valora los siguientes aspectos en un nuevo recluta o nueva contratación? (donde 1 indica menor relevancia):** | | | | | | | | | | |
| **Aspecto** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** |
| 1. Área o Campo de Estudio. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. Forma de titulación. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. Experiencia Laboral/práctica (antes de egresar). |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. Ingenio (habilidad para resolver problemas) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. Capacidad de análisis. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. Habilidad de aprendizaje rápido. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. Creatividad (habilidades manuales) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. Administración del tiempo. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. Capacidad de negociación. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. Liderazgo (trabajo en equipo). |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. Proactividad (iniciativa). |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. Valores éticos y morales. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. Posicionamiento del instituto de egreso. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. Conocimiento de Idiomas extranjeros. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. Recomendaciones/ referencias (laborales). |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. Personalidad/ Actitud |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. Habilidad de comunicación e interacción social |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. Pensamiento critico |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. Capacidad de resolución de problemas |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. Capacidad autodidacta |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **9. ¿Cuáles de los siguientes profesionales demanda su organización?** | | | | | |
| Contador (a) público |  | Licenciado (a) en administración | |  |
|  |  |  | |  |
| Ingeniería en administración |  | Ingeniero (a) en Gestión Empresarial | |  |
|  |  |  | |  |
| Ingeniero (a) en sistemas Computacionales |  | Ingeniero (a) en informática | |  |
|  |  |  | |  |
| Ingeniero (a) civil |  | Ingeniero (a) en mecatrónica | |  |
|  |  |  | |  |
| Ingeniero (a) en electromecánica |  | Otro: |  |  |

**10. Sugerencias y comentarios**

1. De acuerdo con las necesidades de su empresa u organismo, ¿qué sugiere para mejorar la formación de los egresados del Instituto Tecnológico de Cancún?

**Inserta tu comentario aquí**

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |

1. ¿Qué otras opiniones o recomendaciones le gustaría compartir para mejorar la formación profesional de los egresados de nuestra institución?

**Inserta tu comentario aquí**

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | **Sello de la empresa u organización** |
| **Nombre y firma del jefe inmediato del egresado** |  |

**¡Gracias por su amable colaboración!**

Lo invitamos cordialmente a continuar participando con el Instituto Tecnológico de Cancún aportando sus opiniones y/o sugerencias en el momento que usted lo considere oportuno a través del responsable del seguimiento de egresados.